

COMUNE DI PIATEDA

(PROVINCIA DI SONDRIO)

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021

IL REVISORE DEI CONTI

PREMESSO che:

- l'art. 39, commi 1 e 19, della Legge n. 449 del 27.12.1997, ha introdotto l'obbligo della programmazione triennale delle assunzioni, obbligo confermato dall'art. 35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 91, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, il quale, in particolare, prevede che gli organi di vertice dell'amministrazione sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 31.01.2019 è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 nonché la revisione della struttura organizzativa e ricognizione annuale delle eccedenze;

lista la normativa vigente in materia di spesa di personale ed in particolare:

- l'ex art 1, combinato disposto dei commi 557 e 557-quater della legge 296/06 in merito al contenimento della spesa di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente (anni 2011/2013);

l'art. 1, comma 228, della legge 208/2015, così come modificato per effetto dell'art. 22, comma 2, del d.l. n. 50/2017, convertito con legge n. 96/2017 che prevede a partire dall'anno 2019 con riferimento alla tipologia di ente nella quale rientra il Comune di Piateda, una disponibilità pari al 100% della spesa dei cessati dell'anno precedente (ossia del 2018);

l'art. 6 del decreto lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del decreto lgs. 75/2017, che introduce il superamento del tradizionale concetto di "dotazione organica" che, come indicato nelle "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle Pubbliche Amministrazioni", si sostanzia ora in un valore finanziario di spesa massima sostenibile previsto dalla vigente normativa; tale limite per il comune è rappresentato dall'importo della media della spesa di personale del triennio 2011-2013 ex art. 1, combinato disposto dei commi 557 e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;

RICORDATO altresì che per quanto riguarda le assunzioni di personale a tempo determinato e altre forme di lavoro flessibile importanti deroghe sono state introdotte dal D.Lgs. n. 90/2014 convertito nella Legge n. 114/14 dove si prevede che:

- a. gli enti locali hanno sempre rispettato la costante riduzione delle spese di personale prevista dalla Legge 296/2006 art. 1 comma 557 (enti soggetti al patto di stabilità) e comma 562 (enti non soggetti al patto) non devono rispettare il vincolo previsto dall'art. 9 comma 28 DL 78/2010 per le assunzioni a tempo determinato, collaborazioni coordinate e le altre forme di lavoro flessibile (il vincolo è dato dal 50% della spesa impegnata per lo stesso motivo nel 2009). Naturalmente



deve comunque essere rispettato il limite di spesa complessivo previsto dallo stesso comma 557 (ora confrontato sul triennio precedente) e comma 532 (che si basa sulla spesa risultante nel 2008).

- b. All'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, dopo le parole: "articolo 70, comma 1, del Decreto Legislativo 10 settembre 2003, n. 276." E' inserito il seguente periodo: "le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni nell'ambito delle risorse disponibili a legislazione vigente";

CONSIDERATO che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

RICORDATO che per il 2019 è prevista e perfezionata a tempo indeterminato di:

- N. 1 unità a tempo pieno, Cat. C – posizione economica C1 – Istruttore Amministrativo/Contabile dell'Area amministrativo/Contabile – Servizio Ragioneria;

DATO ATTO che dal 27.05.2019 il Responsabile dell'Area Tecnico/Manutentiva – Cat. D – di questo Comune è in aspettativa per mandato elettorale, ai sensi dell'art. 81 del D. Lgs. n. 267/2000, fino alla scadenza del suo mandato elettivo (primavera 2024);

EVIDENZIATA la necessità di poter disporre di un Responsabile del suddetto servizio a tempo pieno, al fine di far fronte agli adempimenti del settore tecnico ed alla programmazione degli investimenti, procedere all'assunzione di una unità di personale da incaricare con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

PRESO ATTO che l'art. 16, comma 1 –quater 113/2016 del D.L. 24.06.2016 n. 113 "Misure finanziarie urgenti per gli enti territoriali e il territorio", convertito con modificazione dalla legge 07.08.2016 n. 160, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 20.08.2016 n. 194, ha previsto all'art. 9, comma 28, del Decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, dopo l'ottavo periodo, quanto segue: "Sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dal presente comma le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267";

PRESO ATTO altresì che con la suddetta assunzione il Comune di Piateda risulta rispettoso di tutti i limiti in materia di spesa di personale, in quanto ai fini della copertura finanziaria dell'incarico a tempo determinato di cui sopra verranno utilizzate le somme attualmente stanziare per il personale di ruolo assente per aspettativa;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e tecnica contabile, resi dal Responsabile di Servizio interessato, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del T.U.E.L. e s.m.i.;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

1. All'aggiornamento del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 nella parte relativa alle assunzioni a tempo determinato prevedendo:
 - Anno 2019: fino alla scadenza del mandato elettorale di questa Amministrazione (primavera 2024) incarico con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 per la figura di Responsabile dell'Area Tecnico/Manutentiva - Cat. D del vigente CCNL 21.05.2018 comparto funzioni locali;
 - Anno 2020 e 2021: eventuali assunzioni legate a sostituzioni di personale eventualmente cessato o di prossima cessazioni, nonché necessario all'espletamento dei servizi istituzionali. Tali assunzioni dovranno avvenire nel rispetto dell'art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, nonché del l'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., (pari a € 36.581,88 per questo Comune) e nel rispetto di contenimento del tetto massimo della spesa di personale ovvero spesa media del triennio 2011/2013 che ammonta a € 561.742,54 per questo Comune nonché nel rispetto della normativa per le assunzioni a tempo determinato;

Monza li, 14/10/2019

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Maurizio Pedullà



Dike GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 2019-10-14 08:39:51 (UTC)

File verificato: C:\Users\usrp004\AppData\Local\Microsoft\Windows\Temporary Internet Files\Content.IE5\X8I66KIA\Parere Revisore aggiornamentopiano fabbisogno del personale Piateda.pdf.p7m

Esito verifica:

Verifica completata con successo

Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: PEDULLA' MAURIZIO
Firma verificata: OK
Verifica di validità: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio
online: 14/10/2019 07:30:00

Dati del certificato del firmatario PEDULLA' MAURIZIO:

Nome, Cognome: MAURIZIO PEDULLA'
Organizzazione: non presente
Numero identificativo: 20177116623136
Data di scadenza: 06/11/2020 00:00:00
Autorità di certificazione: InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA,
Certificatore Accreditato,
07945211006, IT
Documentazione del certificato (CPS): <http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php>
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.36.1.1.32
Identificativo del CPS: OID 1.3.76.24.1.1.2
Identificativo del CPS: OID 0.4.0.194112.1.2

Fine rapporto di verifica